

## 『埼玉県内企業向け外国人留学生採用支援セミナー』開催報告

GGG では、令和 5 年度第 2 回目の「外国人留学生採用支援セミナー」を下記の要領で開催しましたので、ご報告致します。

外国人留学生採用支援セミナー  
～実例から学ぶ外国人採用～

日時 2024 2/8 (木) 14:00～16:00

場所 大宮ソニックシティ 8階803会議室 ※オンライン同時開催

費用 無料 定員 30名 (2社5名)

詳細 <https://www.ggsatama.jp/information/3004/>

採用活動の可能性を広げませんか？  
事業のグローバル化や人手不足解消に向けて、外国人留学生を採用する動きが広がっています。外国人社員が活躍する会社はどんな状況か？採用する際注意しなければならないポイントは？等、入社で理由が異なることを業種をあげてご紹介しています。  
※後の人事戦略、採用戦略の立案にぜひお役立てください。

**第1部 (14:00～15:00)**  
グローバルの現場から

第2部 (15:00～16:00)  
ビザの基礎知識と業界別実例

**第3部 (16:00～)**  
交流会 (無料)

GGG 外国人採用支援センター

- 1 日時 令和 6 年 2 月 8 日 (木)  
14 : 00～16 : 00
- 2 場所 大宮ソニックシティ 803 会議室
- 3 開催様式 会場とオンラインのハイブリッド形式
- 4 目的

第 2 回目は「実践編」とし、第 1 回の基礎編を踏まえてさらに実践的な内容としました。今回初めて参加される方や未経験の方にもわかりやすく、前回出席者や採用経験者の方にも参考にして頂ける情報をお伝えし、知識を深めて頂くとともに、実際の採用活動にご活用頂くことを目的として開催致しました。

### 5 参加企業

参加数： 25 社 (来場 15 社・17 名 / オンライン 10 社・10 名)

### 6 内容

#### ・第 1 部 「グローバルの現場から」

外国人留学生の採用実績がある採用ご担当者や外国人社員の方々にご登壇頂き、それぞれの立場から現場でのご経験をお話頂きました。

- ① 株式会社 ICST (メディカル事業・薬事申請事業・貿易、本社：さいたま市)
- ② 株式会社モリタ東京製作所 (医療機器メーカー、本社：北足立郡伊奈町)

#### ・第 2 部 「ビザの基礎知識と業界別実例」

外国人留学生採用において必要なビザ申請に関する基礎知識と業界別の具体的な実例を紹介、また事前に提出された質問に対する回答を行いました。

行政書士法人アーネスト法務経営事務所 (さいたま市南区南浦和)

#### ・第 3 部 16:00～16:30 交流会

参加者の皆さん、ご登壇者の方々に名刺交換、質問、意見交換など、自由に交流して頂きました。

## 7 参加者からのご質問

就学ビザ→就労ビザの変更手続詳細

特定活動 46 号の申請事例

外国人の人材派遣要員としての採用における課題等

特定技能 2 号について

飲食業界における、技術・人文知識・国際業務の在留資格取得について

## 8 参加者のご感想（アンケート結果より）

・セミナーの内容については、オンライン・会場共に全員が「とても役に立った」「役に立った」とご回答して頂きました。

・パートごとの満足度は第一部・第二部ともに、会場で 94%、オンラインで 86%で、会場での満足度が若干高くなりました。

・セミナー受講後に「採用意欲が高まりましたか」という質問については、「採用意欲が高まった」と回答しているのは会場で 88%、オンラインで 57%となりました。ただ、「いいえ」と回答した方々も「まだ情報収集の段階なので」「まだまだ勉強不足なので」「意欲が高まるまではいっていないが、採用に対するハードルは下がったと思う」などこれから学んでいこうという前向きなご意見が多くありました。

全体に対する感想として、以下のようなお声を頂いておりますのでご紹介致します。

- ・セミナーを通して留学生の採用をより前向きに検討したいと思いました。
- ・外国人留学生を採用するにあたり、ビザをどのように考えるかを再確認できた。
- ・企業の外国人雇用の現状を知ることができた。
- ・留学生の生の声が聞けて、とても参考になりました。
- ・他社の状況を聞くことができてよかった。
- ・宗教上の配慮やその他気を付けるべき点がよくわかったが、採用はそこまでハードルが高くないことも理解できた。
- ・職種別ごとの在留資格の例がとてもわかりやすく参考になった。
- ・内容がよく理解できて、採用に対するハードルが下がりました。
- ・リアルな声を聞かせて頂いたのがよかったです。外国の働き方と違うので早期退職は仕方がないという意識もあったが、本日お話を聞き、企業の環境や雰囲気、働きやすさが大事だと感じました。

## 【第1部】



## 【第2部】

