

<株式会社シバソク> <https://www.shibasoku.co.jp/>



～企業紹介～

設立: 1955年9月7日

本社: 東京都港区新橋

埼玉県内事業所: 所沢事業所、所沢営業所、所沢製造・物流センター

事業内容: 半導体検査装置の設計開発・販売・修理

～外国人社員の方へのインタビュー～

2024年7月4日(木)@所沢事業所



●2023年4月入社 中国出身 国際営業部
郝 珈藝 (カク カゲイ) さん

～今のお仕事の内容は？

入社2年目。国際営業部に配属されて、中国のお客様の対応、資料作成や翻訳などが主な業務です。今年はさらに技術の知識を得る研修を受けさせてもらっています。

～入社のかっけは？

2022年6月の企業面接会で株式会社シバソクに出会い、今まで知らなかった業界について総務部の桜井部長から説明をしていただき興味を持ちました。特に「最先端の技術」を扱っているところがカッコいいと思ったからです。その後社内見学(ランチ付き)をして社員の皆さんがとてもいい方々だったので入社を決めました。

～現在の仕事について

現在はお客様対応や資料作成・翻訳などが主な業務ですが、展示会に出展するビデオと資料の作成を任されたことで、達成感を感じることができました。今年12月の展示会でも頑張りたい。目標は、来年の春までに経験や知識を増やして担当者として完璧に仕事ができるようになることです。そのために、本などからなるべく多くの情報を収集するようにしています。

～留学生として困ったこと、苦労したことはありますか？

中国語と日本語の両方の専門用語を覚えて使えるようにならないといけないので、その点は少し苦労しています。

～日本語がとてもお上手ですが、どのように勉強されましたか？

日本に来て5年目、最初は大阪の日本語学校に2年通いN1を取得しました。また普段から日本のドラマや映画でよいセリフがあるとマネをして覚えました。

～日本で働いてみての率直な感想は？

よいところは自分のペースで働けるところですね。勤務体制がしっかりしていて休みも多いので、自分の時間をしっかり取ることができます。悪いところはいったん決まったことはなかなか変わらないこと。またメールで挨拶文や敬語などが長くて効率が悪いと思うことがあります。

～株式会社シバソクについて

住宅補助、若者支援金があり、社員食堂も日替わりで安くておいしいです。職場環境はとてもよく満足しています。今の部署は14名で、私が一番若いのですが、一緒に働く方々は皆さんとても優しく親切です。違う部署の方でも情熱を持って教えてくれます。

～プライベートの過ごし方は？

趣味は料理と旅行。友達を家に呼んで家で料理をふるまうこともあります。3連休や4連休が取れたら国内や海外に旅行に行きます。

～将来の目標は？

中国シェアの担当者として、もっと中国市場を大きくしていきたいと思っています。

⇒後輩へのメッセージ

将来どういうふうに働きたいのか、何を大切にしたいのかをしっかりと考えて就活に臨んだほうがいいと思います。

私はワークライフバランスを重要視して会社を選びました。

皆さん、がんばってください！



～インタビューより

ネイティブの日本人かと思うくらい日本語がお上手で、しかも入社2年目にして、正しいビジネス日本語を使うことができる方でしたので、たいへん驚きました。仕事を楽しみ、周りの方々とよい人間関係を築き、仲間を大切にされている様子、明確な目標を持って前向きに仕事に取り組んでいらっしゃる様子がよくわかりました。また同時にワークライフバランスを重視してプライベートな時間も充実されていることもすばらしいと感じました。

カクさん、このたびはお忙しい中、インタビューに応じて頂きありがとうございました。

就活中の留学生の皆さんは、ぜひカクさんのお話を参考にしてください。

～採用担当者インタビュー～

● 株式会社シバツク 経営管理本部 総務部部長 桜井茂様

～ 外国人留学生の採用について

当社では、海外市場、特に中国・韓国・東南アジア諸国の市場を近年強化しております。現在はこれらの出身の外国人社員が社員全体の約 10%在籍しています。語学力を活かして主に国際事業部にて海外営業、フィールドエンジニア、翻訳・通訳などの仕事を任せています。

～ 留学生を雇用してよかったこと

優秀な人材が多いと感じています。皆さん たいへん意欲が高く、真面目に仕事に取り組み、仕事を楽しんでいるように見えます。また、雇用してもらったという感謝の気持ちを持って仕事をしている様子がすばらしいと思います。

～ 留学生を雇用して苦労したこと

繋がりのある大学の留学生や他社からの転職の方が多いので、今のところ苦労は特にないですね。文化や慣習の違いはありますが、日本人社員も外国人社員もお互いを尊重し、違いを理解し、時には譲り合っていて、うまく当社の社風に溶け込んでいると思います。

～ 留学生を雇用するために工夫していること

説明会で同郷の先輩社員との懇談会を行って、当社の社風や先輩たちがどのように仕事をしているか、生の声を聞いて理解してもらうようにしています。

入社後の働きやすい職場環境を整える努力をしています。上司や先輩にどんなことでも相談しやすい環境作りを心がけています。定期的に社長を含めた幹部社員と若手社員の食事会を開催し、懇親を深めています。また住宅補助や若者支援金などの福利厚生にも力を入れています。

～ 就活中の留学生の皆さんへ メッセージ

創業 70 年、半導体検査装置業界では老舗の伝統ある企業です。

クライアントには一部上場の大手企業が多く、安定した経営を続けています。当社にはやりたいことにチャレンジできる社風があります。また休日・休暇も多く、ワークライフバランスの取れた働き方ができる会社でもあります。ぜひインターンシップや説明会にご参加ください。

～ インタビュアー所感

「留学生を雇用して苦労したこと」という質問に「特にありません」とお答えされたことがとても印象深かったです。外国人の受け入れにおいて、文化や慣習の違いで相互に理解するのが難しいというお声をよくお聞きするので、何も困ったことがないことに驚きました。それだけ 外国人留学生の皆さんを柔軟に温かく迎え入れる土壌ができている会社なのだなあと感じました。

桜井部長、お忙しいところインタビューにご協力を頂き、ありがとうございました。